

Предметна програма од втор циклус студии				
1.	Наслов на наставниот предмет	Менаџмент на човечки ресурси		
2.	Код	БМ102/2023		
3.	Студиска програма	Бизнис менаџмент		
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Економски институт, Скопје, УКИМ		
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Втор циклус		
6.	Академска година/семестар	2023/2024	7.	Број на ЕКТС
8.	Наставник	проф. д-р Васил Поповски проф. д-р Ирина Пиперкова		
9.	Предуслови за запишување на предметот	Завршен прв циклус студии (180 кредити)		
10.	<p>Цели на предметната програма (компетенции):</p> <p>Основна цел на предметната програма е студентите да се стекнат со знаења за особеностите на современиот менаџментна човечки ресурси, релевантните теоретски аспекти за активностите на менаџментна човечки ресурси, како и нивната примена во пракса. Посебните цели на предметната програма, пак, се однесуваат на стекнување на знаења и вештини за: разбирање на значењето и современата улога на управувањето со човечките ресурси; идентификување на заемната зависност на активностите на менаџментна човечки ресурси; утврдување на разликите помеѓу традиционалните и современите пристапи во менаџментна човечки ресурси; согледување на улогата и одговорноста на менаџерите во процесот на менаџирање на човечките ресурси.</p> <p>Оспособен за (компетенции):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Суштинско сфаќање на релевантните теоретски аспекти за управувањето со човечките ресурси • Определување на улогата и одговорноста на менаџерите во процесот на менаџмент на човечки ресурси; • Дизајнирање на работата, идентификување на потребите и планирање на човечките ресурси • Примена на соодветни пристапи за регрутирање на потенцијалните кандидати и инструменти за селекција на човечките ресурси • Развивање на ефективноста на човечките ресурси согласно нивните потреби (обука, развој, управување со кариера) • Примена на системи за оценка на изведбата • Креирање на соодветни системи на наградување и управување со бенефициите 			
11.	<p>Содржина на предметната програма:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Особености на современиот менаџмент на човечки ресурси 2. Анализа и дизајн на работата 3. Планирање на човечките ресурси 4. Регрутација на човечките ресурси 5. Процес на селекција на човечките ресурси 6. Обука на вработените 7. Развој и управување со кариерата 8. Системи на оценување на перформансите на човечките ресурси 9. Системи на наградување 10. Наградување базирано на перформансии бенефиции на вработените 			
12.	<p>Методи на учење:</p> <p>Наставата се изведува во облик на предавања со дискусии, со интерактивни методи кои вклучуваат самостојни задачи на студентите, презентации и друго.</p>			
13.	Вкупен расположлив фонд на време	15 недели 10 ЕКТС x 30 часови = 300 часови Неделен фонд на часови (2+2)		
14.	Распределба на расположливо време	12 недели + 3 недели консултации 30+30+240=300 часови		
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-теоретска настава	30 Часови
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	30 часови

16.	Други форми на активности	16.1.	Семинарска работа	60 часови	
		16.2.	Самостојни задачи	80 часови	
		16.3.	Домашно учење	100 часови	
17.	Начин на оценување				
	17.1.	Тестови		60 бодови	
	17.2.	Семинарска работа/проект (презентација: писмена и усна)		30 бодови	
	17.3.	Активност и учество		10 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)	до 61 бода		5 (пет) (F)	
		од 61 до 68 бода		6 (шест) (E)	
		од 69 до 76 бода		7 (седум) (D)	
		од 77 до 84 бода		8 (осум) (C)	
		од 85 до 92 бода		9 (девет) (B)	
		од 93 до 100 бода		10 (десет) (A)	
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	<i>Редовност на настава и вежби, проектна задача</i>			
20.	Јазик на кој се изведува наставата	<i>Македонски јазик</i>			
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	<i>Механизми на интерна евалуација</i>			
22.	ЛИТЕРАТУРА				
22.1.	Задолжителна литература				
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	
	1.	Проф. д-р Димитар Бојаџиоски, Љупчо Ефтимов	Менаџмент на човечки ресурси	Економски факултет – Скопје, УКИМ	
	2.	Роберт Л. Матис Џон Х. Џексон	Управување со човечките ресурси (12то Издание)	МАГОР ДОО, Скопје	
	3.	Dr Biljana Bogičević Milikić	Menadžment ljudskih resursa (četvrto izmenjeno i dopunjeno izdanje)	Ekonomski fakultet, Beograd	
	22.2.	Дополнителна литература			
	Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
1.	Majkl Armstrong	A Handbook of Human Resource Management Practice	Kogan page, London.	2017	
2.	Љупчо Печијарески	Избрани проблеми од менаџмент и развој на човечки ресурси	Економски факултет, Прилеп	2007	
3.	Gary Dessler	Human Resource Management		2007	